



**Návrh usnesení
Rady městské části Praha 6
ze dne 13.02.2023
(číslo projednávání - 59)**

Organizační opatření Úřadu městské části Praha 6

Rada městské části

I. Bere na vědomí

- důvodovou zprávu

II. Zřizuje

s účinností od 01.03.2023 Odbor významných investic

III. Schvaluje

a) s účinností od 01.03.2023 změnu Organizačního řádu ÚMČ Praha 6 v rozsahu:

- Odbor územního rozvoje (0500) dle přílohy č. 1.1. a 1.2
- nově vzniklý Odbor významných investic (1800) dle přílohy č. 2.1 a 2.2
- Kancelář tajemníka (0100) dle přílohy č. 3.1 a 3.2
- Odbor školství (0200) dle přílohy č. 4.1 a 4.2
- Ekonomický odbor (0400) dle přílohy č. 5.1 a 5.2
- Právní odbor (1600) dle přílohy č. 6.1 a 6.2

b) s účinností od 01.04.2023 změnu Organizačního řádu ÚMČ Praha 6 v rozsahu:

- Odbor kultury, sportu a volného času (0300) dle přílohy č. 7.2

IV. Stanovuje

s účinností od 01.03.2023 počet 383 zaměstnanců Městské části Praha 6 zařazených do úřadu pro rok 2023, z toho hlavní činnost 357 a zdaňovaná činnost 26

V. Ukládá

1. zajistit organizační a administrativní úkony vyplývající z přijatého organizačního opatření dle výroku III. a)

Zodpovídá: Ing. Jan Holický, MBA, tajemník

Termín plnění: 01.03.2023

2. zajistit aktualizaci elektronické podoby Organizačního řádu ÚMČ v úplném a platném znění dle výroku III. a)

Zodpovídá: Ing. Jan Holický, MBA, tajemník

Termín plnění: 01.03.2023

3. zajistit organizační a administrativní úkony vyplývající z přijatého organizačního opatření dle výroku III. b)

Zodpovídá: Ing. Jan Holický, MBA, tajemník

Termín plnění: 01.04.2023

4. zajistit aktualizaci elektronické podoby Organizačního řádu ÚMČ v úplném a platném znění dle výroku III. b)

Zodpovídá: Ing. Jan Holický, MBA, tajemník

Termín plnění: 01.04.2023

Předkladatel: Ing. Jan Holický, MBA, tajemník

Zpracovatel: Ing. Martin Pawinger, vedoucí odboru kanceláře tajemníka

Projednáno s: návrh: vedoucí OÚR, vedoucí EO, vedoucí PO, vedoucí OŠ, vedoucí OKSVČ

ve WF vedoucí KT, vedoucí EO, vedoucí PO, tajemník

Důvodová zpráva k R-0417:

Organizační opatření Úřadu městské části Praha 6

Radě městské části Praha 6 jsou předkládány návrhy následujících organizačních opatření:

1) Odbor územního rozvoje (0500) - viz příloha č. 1.1 a 1.2

současný stav: 16 pracovních míst (PM)
navrhovaný stav: 11 PM
navrhované změny: - 1 PM "vedoucí oddělení vybraných investic"
- 1 PM "referent agend smluvních vztahů"
- 1 PM "referent finanční agendy"
- 1 PM "investiční referent"
- 1 PM "investiční referent"

Odbor významných investic (1800) - viz příloha č. 2.1 a 2.2

současný stav: 0 PM
navrhovaný stav: 5 PM
navrhované změny: + 1 PM "vedoucí odboru"
+ 1 PM "referent agend smluvních vztahů"
+ 1 PM "referent finanční agendy"
+ 1 PM "investiční referent"
+ 1 PM "investiční referent"

Usnesením Rady městské části Praha 6 č. 3379/22 ze dne 21.03.2022 byla schválena organizační opatření spočívající mj. ve zřízení oddělení vybraných investic v rámci Odboru územního rozvoje. Důvodová zpráva usnesení obsahovala předpoklad, že agenda bude po pilotním období vyhodnocena a upřesněna.

V rámci přípravy programového prohlášení pro období 2022 - 2026 Rada městské části Praha 6 řeší mezi programovými prioritami nezbytné investice pro další období, jakož i potřebnou infrastrukturu a občanskou vybavenost formou transparentního systému s příspěvky investorů, neboť současný výrazný nárůst bytových jednotek a obyvatel městské části s sebou přináší vyčerpání kapacity škol i veřejné vybavenosti vůbec.

S ohledem na předpokládaný rozsah činnosti je proto navrhováno ukotvit působnost v oblasti vybraných strategických investic na úrovni odboru a přesunout do něj působnost stávajícího oddělení vybraných investic Odboru územního rozvoje. Organizační struktura je prozatím navrhována v nezměněné podobě (pouze s řízením prostřednictvím vedoucího odboru namísto vedoucího oddělení) s tím, že činnost bude v dalším období nadále vyhodnocována.

2) Kancelář tajemníka (0100) - viz příloha č. 3.1 a 3.2

současný stav: 35 PM
navrhovaný stav: 36 PM
navrhované změny: + 1 PM "HR specialista"

Mezi programovými prioritami pro volební období 2022 - 2026 figuruje revize systémového přístupu při hledání nových zaměstnanců jakožto reakce na aktuální situaci na trhu práce a implementace systémového přístupu k jejich profesnímu rozvoji a péči v rámci pracovního poměru. Za tím účelem má být realizována v horizontu do roku 2025 nová HR strategie. K tomu je nutné personální navýšení o 1 PM, s ohledem na charakter činnosti vykazující znaky projektového řízení a význam této oblasti je navrhováno umístění tohoto PM do přímého řízení tajemníka ÚMČ.

3) Odbor školství (0200) - viz příloha č. 4.1 a 4.2

současný stav: 12 PM

navrhovaný stav: 12 PM
navrhované změny: - 1 PM "ekonom"
- 1 PM "kontrolor"
+ 1 PM "vedoucí oddělení ekonomiky"
+ 1 PM "vedoucí oddělení kontroly a evidence majetku"

V Odboru školství je navrhována změna organizačního uspořádání funkčních míst a zřízení dvou oddělení. Důvodem je snaha o zlepšení organizace práce a zřejmé vymezení kompetencí a rolí zejména ve vztahu k příspěvkovým organizacím a organizační složce. Uvedená změna nemá dopad na počet PM, neboť zřízení PM vedoucích oddělení je kompenzováno zrušením odpovídajícího počtu "referentských" PM.

4) Ekonomický odbor (0400) - viz příloha č. 5.1 a 5.2

současný stav: 29 PM
navrhovaný stav: 30 PM
navrhované změny: + 1 PM "referent fondů a dotací"

Plnění programových priorit pro volební období 2022 - 2026 předpokládá větší míru zapojení dotačních zdrojů a koncentrovanější práci s nimi. V současné době vykonává analytické oddělení Ekonomického odboru především úlohu monitorovací, analytickou a koordinační. V rámci posílení činnosti je navrhováno doplnit působnost zejména o přípravu pro dotační projekty, pro vyhotovení projektových žádostí a o předkládání projektových žádostí a o komunikaci s poskytovatelem dotace. Rozšíření působnosti je spojeno s personálním posílením o 1 PM a související úpravu názvu oddělení.

V textové části organizačního řádu je provedena formální změna v bodě 4.8., kde je vypuštěn příkladný výčet často již neaktuálních vykonávaných činností.

5) Právní odbor (1600) - viz příloha č. 6.1 a 6.2

současný stav: 12 PM
navrhovaný stav: 12 PM
navrhované změny: - 1 PM "právník"
+ 1 PM "vedoucí oddělení právní podpory"
změna názvu PM "vedoucí oddělení správy pohledávek"
na "vedoucí soudní agendy"

V Právním odboru je navrhována změna organizačního uspořádání funkčních míst, kdy namísto činností a PM v přímém řízení vedoucího odboru se jeví jako vhodnější fungování v rámci struktury "klasického" oddělení. Uvedená změna nemá dopad na počet PM, neboť zřízení PM vedoucího oddělení je kompenzováno zrušením jednoho PM "právník". U stávajícího oddělení správy pohledávek je pak navržena změna názvu, která výstižněji vyjadřuje působnost oddělení, jak se v průběhu doby vyprofilovala.

6) Odbor kultury, sportu a volného času (0300) - viz příloha č. 7.2

současný stav: 8 PM
navrhovaný stav: 8 PM
navrhované změny: změna názvu PM "sekretářka" na "sekretářka - organizační referent"

Z důvodu posílení produkčních prací při organizaci akcí kulturního, sportovního a volnočasového rázu a z důvodu nutnosti interní podpory PR jednotlivých akcí organizovaných OKSVČ, je třeba rozšířit pracovní náplň sekretářky odboru o produkční a PR činnosti. V této souvislosti se navrhuje změna názvu PM "sekretářka" na "sekretářka-organizační referent". Změna významně podpoří fungování týmu celého odboru a bude přínosem při organizaci akcí a jejich prezentaci, a to bez dopadu na počet PM odboru.

V souvislosti s výše navrhovaným organizačním opatřením dochází ke změně celkového počtu zaměstnanců Městské části Praha 6 zařazených do úřadu ze schválených pro rok

2023 usnesením RMČ Praha 6 č. RMČ-0080/22 ze dne 28.11.2022, a to z 381 (hlavní činnost 355, zdaňovaná činnost 26) na 383 (hlavní činnost 357, zdaňovaná činnost 26).

Současně je navrhováno i navýšení objemu prostředků na platy pro rok 2023 v hlavní činnosti (hrazené z rozpočtu MČ Praha 6), které zohledňuje výše navrhované organizační opatření. V hlavní činnosti se zvyšuje schválený objem prostředků na platy ve výši 205.200 tis. Kč o 1.200 tis. Kč na 206.400 tis. Kč. Rozpočtové opatření ve výši 1.600 tis. Kč (prostředky na platy 1.200 tis. Kč, soc. a zdrav. pojistné 400 tis. Kč) bude projednáno v rámci hromadných rozpočtových opatření předkládaných EO k projednání v RMČ Praha 6.

Ve zdaňované činnosti se objem prostředků na platy pro rok 2023 nemění a zůstává ve výši 16.950 tis. Kč. Pozn.: zdaňovanou činnost vykonávají určení zaměstnanci Odboru správy majetku a určení zaměstnanci Ekonomického odboru.

Zpracovatel výslovně prohlašuje, že veškeré údaje a informace v návrhu usnesení, včetně důvodové zprávy a příloh jsou pravdivé a odpovídají skutečnosti.

Rovněž výslovně prohlašuje, že neopomenul uvést žádný údaj nebo informaci, které by obsah návrhu podstatně změnily, pokud by byly uvedeny

Datum: 08.02.2023

Zpracoval: Ing. Martin Pawinger, vedoucí Kanceláře tajemníka

Seznam příloh:

Příloha č. 1.1_OŘ_0500_OÚR.docx

Příloha č. 1.2_OS_0500_OÚR.docx

Příloha č. 2.1_OŘ_1800_OVI.docx

Příloha č. 2.2_OS_1800_OVI.docx

Příloha č. 3.1_OŘ_0100_KT_zmeny.docx

Příloha č. 3.1_OŘ_0100_KT_cistopis.docx

Příloha č. 3.2_OS_0100_KT.docx

Příloha č. 4.1_OŘ_0200_OŠ_změny.docx

Příloha č. 4.1_OŘ_0200_OŠ_cistopis.docx

Příloha č. 4.2_OS_0200_OŠ.docx

Příloha č. 5.1_OŘ_0400_EO_zmeny.docx

Příloha č. 5.1_OŘ_0400_EO_cistopis.docx

Příloha č. 5.2_OS_0400_EO.docx

Příloha č. 6.1_OŘ_1600_PO_změny.docx

Příloha č. 6.1_OŘ_1600_PO_cistopis.docx

Příloha č. 6.2_OS_1600_PO.docx

Příloha č. 7.2_OS_0300_OKSVČ.docx

Důvodová zpráva.rtf

Návrh usnesení.pdf